MOERS®

www.moers.com.tr info@moers.com.tr

K TEST

K-Test Bireysel Örnek Raporu

23-10-2024

Bu rapor kişiye özeldir. Rapordaki veriler, KVK Kanunu kapsamında ve her halükarda test dolduranın rızası halinde işlenebilir ve 3. kişilerle paylaşılabilir.

Testi Değerlendirirken Unutulmaması Gerekenler

Test raporunu değerlendirirken nelere dikkat etmelisiniz?

Her meslek, her pozisyon ve görev birbirinden farklı teknik ve davranışsal yetkinlikler gerektirir. Bununla birlikte seçilen pozisyonlar itibariyle beklenen sorumluluklar ve yetkinlikler değişmektedir.

Yetkinliklerin seviyesi de önemli bir husustur. Bazı meslek ve işler aynı yetkinliği gerektirmekle birlikte farklı yetkinlik seviyeleri söz konusu olabilir. Bir örnek vermek gerekirse; esnek olmak satış personeli için avantajlı bir durum yaratırken satın alma personeli için dezavantaj yaratabilir. Kısaca her yetkinliğin maksimum seviyede olması beklenmez ve istenmez.

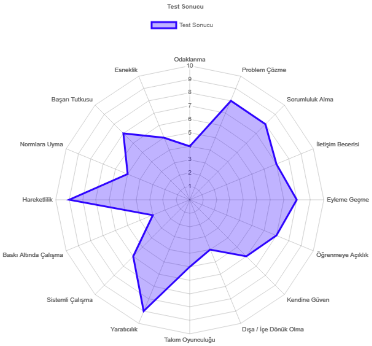
Adayın, çalışanın ya da öğrencinin yetkinlik düzeylerini, sadece şu an için değerlendirmek yerine kişiyi gelecekte üstlenebileceği görevlerin gerektirdiği yetkinlikleri de dikkate alarak analiz etmek daha yararlı olacaktır.

Yetkinliklerin her birini tek başına ele almaktan ziyade bütünsel bakmalı, **yetkinlikler arası korelasyonu** doğru değerlendirmelisiniz.

Her ne kadar test içi çapraz sorgulamalar olsa da **manipülasyon** yapma ihtimali söz konusu olabilir. Bu tür durumlar için ilk sayfada MP koduyla uyarı yapılmaktadır. Bu bakımdan yetkinliklerin ayrı ayrı ve birlikte değerlendirilmesi size daha fazla fikir verecektir.

Yeterli bulunmayan yetkinliklerin ne şekilde sağlanacağı (Eğitim vb. uygulamalar) üzerinde durulmalı, değerlendirilen kişinin nasıl destekleneceğine ilişkin planlamalar yapılmalıdır. **MOERS Kariyer Envanteri**'ni, işe alımda, eğitim ihtiyaç analizinde, performans değerlendirme uygulamasının potansiyel analizi fazında, kariyer planlama ve polivalans çalışmalarınızda güvenle kullanabilirsiniz.

Test sonucu



Sahip Olduğu Kişilik Özellikleri ve Yetkinlikler

Odaklanma

Odaklanmada zorlanacağınız öngörülebilir. Odaklanabilirseniz de, bu durum uzun süreli olmayabilir.

Problem Çözme

Problem çözmede zorlanmayacağınız rahatlıkla ifade edilebilir.

Sorumluluk Alma

Sorumluluklarınız konusunda duyarlı olduğunuz söylenebilir.

İletişim Becerisi

İletişim becerinizin ortalamanın üzerinde olduğu görülmektedir.

Eyleme Geçme

Bir şeyi planlamaktan ziyade yapmayı tercih edersiniz.

Öğrenmeye Açıklık

Değişime, öğrenmeye açık, duyarlı, ilgileri yüksek, bireysel farkındalığı olan birisiniz.

Kendine Güven

Yaptıklarınız yahut yapacaklarınız konusunda başkalarının onayına ihtiyaç duyabilirsiniz.

Dışa / İçe Dönük Olma

Katılmaktan ziyade uzakta durmayı yeğliyor olabilirsiniz.

Takım Oyunculuğu

Motive olabildiğiniz ve benimsediğiniz takdirde takıma katkı sağlayabilirsiniz.

Yaratıcılık

Geçmişten ziyade gelecekten ilham alacağınız düşünülebilir.

Sistemli Çalışma

Sizi dağınık ya da düzenli olarak tariflemek yanıltıcı olabilir.

Baskı Altında Çalışma

Baskıyı kaldırmakta oldukça zorlanacağınızı söyleyebiliriz. Psikolojik olarak yeterince dirençli olmadığınız öngörülebilir.

Hareketlilik

Ertelemek yerine hemen yapmak istersiniz.

Normlara Uyma

Kurallara uyabildiğiniz gibi bazı durumlarda kendi kurallarınızla da hareket edebilmektesiniz.

Başarı Tutkusu

Kendinizi başarıya odaklayacak düzeyde başarı tutkusuna sahipsiniz.

Esneklik

Bazı durumlarda esnek olabilirken bazı durumlarda da esnek davranmayabilirsiniz.

Yetkinliklere İlişkin Açıklamalar

Odaklanma

4

Odaklanmada zorlanacağınız öngörülebilir. Odaklanabilirseniz de, bu durum muhtemelen uzun süreli olmayabilir. Sayısal konularda, yoğun dikkat gerektiren işlerde bu nedenle sıkıntılar yaşayabilirsiniz. Bu durum dolayısıyla hata yapabilir ve yanlış önceliklere yönelebilirsiniz. Dikkat dağıtan unsurlardan etkilenmeniz mümkündür. Çoklu değişkenin söz konusu olduğu durumlarda odaklanmanız düşebilir.

Problem Çözme

8

Problem çözmede zorlanmazsınız. Problem çözme açısından iyi bir seviyede olduğunuzu söyleyebiliriz. Problem karşısındaki tutumunuz rasyoneldir ve nesnel çözümler geliştirebilirsiniz. Problemi genel olarak mantıklı biçimde analiz eder, doğru şekilde tanımlar ve sistematik biçimde çözebilirsiniz. Etkenleri doğru biçimde sıralayabilirsiniz. Sorun çözme sürecindeki basamakları genellikle zihninde canlandırabilirsiniz. Sorunla ilgili başta kestirimlerde bulunabilirsiniz. Kendinizi amaca ulaştıracak adımları görebilirsiniz. Değerlendirme yeteneğiniz yeterli düzeydedir.

Sorumluluk Alma

8

Sorumluluklarınız konusunda duyarlı olduğunuz söylenebilir. Sorumluluklarınızı yerine getirme konusunda istekli davranmanız beklenir. Üzerinize düşen görevleri zamanında ve istenilen biçimde gerçekleştirmek istersiniz. İlişkilerinizde güvenmeyi, güvenilmeyi önemsersiniz. Hesap vermeniz gerektiğinde dış referansları değil içsel faktörleri baz alırsınız. Önceliklendirmede pek sorun yaşamayacağınız öngörülebilir.

İletişim Becerisi

7

İletişim becerinizin ortalamanın üzerinde olduğu görülmektedir. Bu becerinizi daha da geliştirebilirsiniz. Yoğun müzakere ve ikna gerektiren işler için gereken iletişim düzeyine belli ölçüde sahip olduğunuz düşünülebilir. Kendinizi, duygularınızı ifade edebilirsiniz. Dinleme yeteneğiniz ortalamanın üstündedir Çoğu zaman karşı tarafa da konuşma olanağı yaratırsınız. Genelde anlaşılır bir dille konuşup farklı konum ve kültüre sahip kişilerle iletişim kurabilirsiniz. Mesajları doğru biçimde anlayıp karşınızdakine doğru biçimde aktarabilirsiniz. Karşınızdaki insanların duygularını anlama duyarlılığını gösterirsiniz.

Eyleme Geçme

8

Süreçten ziyade sonuca odaklısınız. Sonuca giden yola ilişkin adımları formüle etmekte fazla zorlanmazsınız. Hemen çözme isteğiniz ağır basar. Bunun için pozitif olarak kendinizi güdülersiniz. Başaramama korkusunu pek hissetmezsiniz. Bir şeyi planlamaktan ziyade yapmayı tercih edersiniz. Sonuca ulaştığınızda alacağınız hazzı içinizde duyumsar, başarılmış durumun gelecek görüntüsünü zihninde canlandırabilirsiniz. Bu gelecek görüntüsü aynı zamanda ihtiyacı olan motivasyonu da sağlayacaktır.

Öğrenmeye Açıklık

7

Değişime, öğrenmeye açık, duyarlı, ilgileri yüksek, bireysel farkındalığı olan birisiniz. Çoğunlukla önyargılarla hareket etmezsiniz. Benliğinizin sınırlarını kestirebilir ve çoğunlukla kendinizle yüzleşebilirsiniz. Kendinize, çevrenize, işinize ve olan bitene ilginizii çoğu zaman diri tutabilirsiniz. Merak eder ve merakınızı gidermek, öğrenmek için istek duyarsınız. Performansınızla ilgili geri bildirim almak sizin için önemlidir.

Kendine Güven

6

Kendinize güveninizin ortalama düzeyde olduğu görülmektedir. Yine de güven sorununu zaman zaman yaşayabilirsiniz. Bazı durumlarda kendinizi yeterli ya da değerli hissetmeyebilirsiniz. Kendinizle ve geçmişinizle barışık olduğunuz zamanlar olduğu gibi iç çatışmalar yaşadığınız zamanlar da söz konusu olabilir. Farklı durumlarda genellikle cesaretinizi muhafaza edebilir ancak cesaretinizi yitirdiğiniz zamanlarda duruma ilişkin değerlendirmede subjektif öğeler ön plana çıkabilir. Kendinize yönelik tutumunuz zaman zaman nesnel, bazen de öznel olabilir. Bu durum, kendi yaşamınızı denetleme duygusunu etkileyen bir unsurdur. Yaptıklarınız yahut yapacaklarınız konusunda başkalarının onayına ihtiyaç duyabilirsiniz. Başarılı olacağınıza yönelik inancınız ortalama seviyededir. Risk alma konusunda çok istekli olmayabilirsiniz. Haklarınızı arama ve sahip çıkmada zaman zaman çekingen davranabilirsiniz. Çevrenizdeki kişileri bazı özellikleri itibariyle etiketleyebilirsiniz. Yaşanan bazı durumları genelleme eğiliminiz zaman zaman öne çıkabilir.

Dışa / İçe Dönük Olma

4

Kısmi olarak içe dönük bir yapıya sahipsiniz. Katılmaktan ziyade uzakta durmayı yeğleyebilirsiniz. Sayısal, mekanik, rutin konulardan sıkılmayacağınız öngörülebilir. Az sayıda insanla derinlemesine etkileşim içinde olmayı yeğlemeniz söz konusu olabilir. Dış dünyadan ziyade olayları kendi içinizde yaşamak ve çözmeyi istemeniz beklenir. Kendinizi güvende hissetmediğiniz, tanıdık olmayan ortamlar çekingen davranmanıza yol açabilir.

Takım Oyunculuğu

5

Zaman zaman tek başına hareket etme eğilimi taşımakla birlikte kendinizi güvende hissedebilir ve ifade edebilirseniz takım oyununa katılabilirsiniz. Motive olabildiğiniz ve benimsediğiniz takdirde takıma katkı da sağlayabilirsiniz. Yine de takıma her koşulda tam uyum sağlamanız her zaman beklenmemelidir. Olumsuzluklarla karşılaştığınızda kendi başına hareket etme eğiliminiz baskın hale gelebilir. Bazı durumlarda etkileşimden vazgeçebilirsiniz. Senkronizasyonun önemli olduğu işlerde zaman zaman aksamaların nedeni olabilirsiniz.

Yaratıcılık

9

Hayal gücünüzün çok yüksek olduğu söylenebilir. Kafanızda sürekli bir şeyler kurgulayabilmektesiniz. Yaratıcı çözümler geliştirmeyi başarabilirsiniz. Ayrıntılı gözlem yapmaktan hoşlanacağınız pek düşünülmemelidir. Çevrenizde olan biteni kavramakla birlikte sabitlemekte zorluk çekebilirsiniz. Geçmişten ziyade gelecekten ilham alacağınız öngörülebilir. Çevrenize esin kaynağı olabilirsiniz. Zaman zaman gerçeklikten uzaklaşmanız mümkündür. Beklentilerinizden tasarruf etmezsiniz. Somut olgulardan ziyade soyutlamalara yönelmek hoşunuza gidecektir.

Sistemli Çalışma

6

Sistemli, tertipli, düzenli çalışma konusunda ortalama bir değere sahipsiniz. Sizi dağınık ya da düzenli olarak tariflemek yanıltıcı olabilir. Tertip ve düzen konusunda durumsallık gösterirsiniz. Kendinize göre sistem oluşturmada destek verilmelidir.

Baskı Altında Çalışma

3

Baskıyı kaldırmakta zorlanmanız mümkündür. Psikolojik olarak çok dirençli olduğunuz söylenemez. Belirsizlikler sizi ürkütür. Yoğun baskı karşısında dağılabilir ya da gerileyebilirsiniz. Böyle durumlarda panik yaşarsınız. Stres eşiğiniz ortalamanın altındadır. Stresli ortamlarda kendinizi işinizden soyutlayabilirsiniz ve işe olan odaklanmanız azalır. Bu durumda olay ve olgulara endişeyle, olumsuz bakış açısıyla bakmaya başlayabilirsiniz. Baskı altında çalışmayı gerektiren işleri pek tercih etmemelisiniz.

Hareketlilik

9

Çok hareketli bir yapıya sahip olduğunuz ifade edilebilir. Enerjik biri olduğunuzdan hızlı hareket etmeniz beklenir. Çoğunlukla sabırsız davranıyor olabilirsiniz. Ertelemek yerine hemen yapmak istersiniz. Yaşamı bazen hızlandırılmış film modunda yaşayabilirsiniz. Çalışmak, yaşamınızın en önemli fonksiyonu haline dönüşebilir. Bazı dönemlerde eğlence ve tatil tali planda kalabilir. Konuşmalarınızda bazı hususların altını çizmeyi, vurgulamayı tercih edersiniz. Aynı anda birden fazla iş yapmaya kalkabilirsiniz. Çoğunlukla işi başkasına vermek yerine kendiniz yapmayı tercih edersiniz. Yetkiyi paylaşma konusunda çok istekli davranmayacağınız söylenebilir.

Normlara Uyma

5

Kurallara uyabildiğiniz gibi bazı durumlarda kendi kurallarınızı da tercih edebilirsiniz. Zaman zaman kuralları esnetme ihtiyacı duyabilirsiniz. Bazı durumlarda kısa yolları tercih edebilirsiniz. Kurallara uyma konusunda durumsal bir tavır göstermeniz sözkonusu olabilir.

Başarı Tutkusu

7

Kendinizi başarıya odaklayacak düzeyde bir başarı tutkusuna sahipsiniz. Kolay pes etmeyeceğiniz ifade edilebilir. Başarma isteğini yoğun biçimde hissedebilirsiniz. Kaybetmekten pek hoşlanmanız beklenmez. Gereğinde, hedefe ulaşmak için normların dışına çıkabilirsiniz. Elde ettiğinizle pek yetinmeyeceğiniz öngörülebilir. Daha fazlasını istersiniz. Kendinizi genelde bu yönde motive edebilirsiniz. Statü ve imaj sizin için bazen çok önemli hale gelebilir. Başarı için gerekiyor ise duygularınızdan soyunabilirsiniz. Kendinizi bir şeklide ortaya koymaktan hoşlanabilirsiniz. İşe bağlılığınızı; işin, başarının bir gereği olarak görmektesiniz. Bunun için zaman zaman tahakküm yoluna başvurabilirsiniz. Takdir edilmediğiniz ya da statü beklentiniz karşılanmadığında veriminiz düşebilir.

Esneklik

5

Esneklik-katılık konusunda ortalama bir değere sahipsiniz. Uzlaşma konusunda durumsallık göstermeniz beklenir. Bazı durumlarda esnek olabilirken bazı durumlarda da esnek davranmayabilirsiniz. Bazen salt değer yargılarınızı devreye sokarak önceki deneyimleri olguları baz alarak tekrarlayan kararlar verebilirsiniz. Opsiyonları her zaman açık tutmayabilirsiniz. Yeni deneylere zaman zaman olumlu yanıt verebilirsiniz. İstek duyarsanız empati yapabilirsiniz. Karar sürecinde bazen farklı yollar aramaktan, keşfetmekten hoşlanırsanız da bildiğiniz yollar daha güvenli gelebilir. Terminlere uyum konusunda denetlenmeli ve isteklendirilmelisiniz. Daha baskın bir görüş, kişi, durum karşısında konumunuzu bazen sabit tutamayabilirsiniz. Karşı tarafı kabule zorlamayı gerektiren işlerde zaman zaman sıkıntı yaşayabilirsiniz.

Satın Alma Sorumlusu

S Pozisyona göre güçlü olunan yetkinlikler

Seçilen pozisyona göre daha hırslı bir yapıya sahipsiniz. Sorumluluk alma bakımından pozisyonel açıdan daha yüksek bir potansiyele sahipsiniz. Yaratıcılık düzeyiniz pozisyon gereklerinin üstündedir.

O Fırsatlar

- Pozisyonun gerektirdiği sorumluluk düzeyinin üstünde bir potansiyele sahip olmanız, işe olan pozitif yaklaşım ve bağlılıkla beraber duyarlılığının da bir göstergesidir.

Geliştirilmesi gereken yetkinlikler W

Özgüven bakımından seçtiğiniz pozisyon itibariyle kendinizi geliştirmelisiniz. Pozisyon için beklenenden daha hareketli birisiniz. Sistemli çalışma konusunda seçmiş olduğunuz pozisyona göre yetersizliğiniz söz konusudur. Seçilen pozisyon, iletişim yetkinliğinin geliştirilmesini gerektirmektedir. Takım oyunu oynama potansiyelinizle pozisyonun takım oyunu oynama gerekliliği arasında uyumsuzluk mevcuttur. Dışa / İçe dönüklük bakımından pozisyon gereği ile potansiyeliniz arasında açıklık mevcuttur. Kurallara uyma / öncelik alma kapasitenizin pozisyon gerekleriyle bire bir örtüşmediği görülmektedir. Baskı altında çalışma ve strese tolerans konusunda bu pozisyon için beklenen düzeyde olmadığınız söylenebilir. Esneklik skorunuzla bu pozisyonun gerekleri açısından uyumsuzluk mevcuttur. Odaklanma konusunda desteklenmeli ve bu yetkinliğinizi geliştirilmelisiniz. Eyleme geçme düzeyi bakımından pozisyonun üstünde olduğunuz gözlenmektedir.

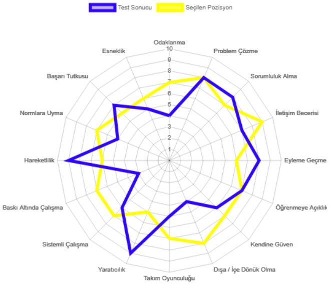
- Bahse konu olan, kreatif olmayı gerektiren bir pozisyonsa hayal gücünüz, başarıya ulaşmanızda en önemli etkenlerden biri olacaktır.

Pozisyona göre eğitim ihtiyaçları

- İçsel Motivasyon Yönetimi, Özgüven Geliştirme
- 5S, ABC Analizi
- Etkili Dinleme, İletişim ve Sunuş Becerilerini Geliştirme
- Ben'den Biz'e Yolculuk, Takım Olmak, Takım Yönetimi
- Değişim Yönetimi, İlişki Yönetimi, Psikolojik Bariyerleri Aşma Programı
- Kural ve Sınır Koyma, Zaman Yönetimi
- Zor İnsanlarla Başa Çıkma, Çatışma Yönetimi, Stresle Başa Çıkabilme
- Empati Geliştirme, İlişki Yönetimi
- Odaklanma Eğitimi, Büyükler İçin Oyun Terapisi
- Özdenetim

Tehditler

- İletişim yetkinliğinizin bahse konu pozisyon için daha fazla bekleniyor olması, iç ve dış müşteri ilişkileri ile ekip içi açık iletişim konularında yetersiz kalmanıza yol açabilir.
- Seçilen pozisyon ele alındığında; baskıyı kaldırmayı, baskı karşısında dağılmamayı, gerilememeyi, yoğunluğun altından kalkabilmeyi gerektiren durumlarda temkinli olmalısınız.
- Odaklanma kapasitenizin pozisyonu karşılamaması; dikkati belli noktada toplayamamanın getireceği olası riskleri barındırdığı için spesifik görevlerde sıkıntılar yaratabilir.
- Temkinli olmayı gerektiren pozisyonlar için ayrıntıları önemsememe, planlamayı es geçme ve doğrudan çözüme odaklanma durumunuz hataları ve riskleri beraberinde getirebilir.



Finans Sorumlusu

Pozisyona göre güçlü olunan yetkinlikler

Seçilen pozisyona göre daha hırslı bir yapıya sahipsiniz. Yaratıcılık düzeyiniz pozisyon gereklerinin üstündedir.

Geliştirilmesi gereken yetkinlikler

Özgüven bakımından seçtiğiniz pozisyon itibariyle kendinizi geliştirmelisiniz. Pozisyon için beklenenden daha hareketli birisiniz. Sistemli çalışma konusunda seçmiş olduğunuz pozisyona göre yetersizliğiniz söz konusudur. Seçilen

Fırsatlar

- Bahse konu olan, kreatif olmayı gerektiren bir pozisyonsa hayal gücünüz, başarıya ulaşmanızda en önemli etkenlerden biri olacaktır.

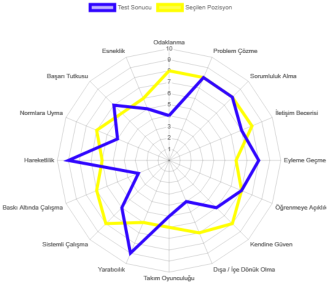
Pozisyona göre eğitim ihtiyaçları

- İçsel Motivasyon Yönetimi, Özgüven Geliştirme
- 5S, ABC Analizi
- Etkili Dinleme, İletişim ve Sunuş Becerilerini Geliştirme
- Ben'den Biz'e Yolculuk, Takım Olmak, Takım Yönetimi
- Değişim Yönetimi, İlişki Yönetimi, Psikolojik Bariyerleri Aşma Programı
- Kural ve Sınır Koyma, Zaman Yönetimi
- Zor İnsanlarla Başa Çıkma, Çatışma Yönetimi, Stresle Başa Çıkabilme
- Empati Geliştirme, İlişki Yönetimi
- Odaklanma Eğitimi, Büyükler İçin Oyun Terapisi
- Özdenetim

pozisyon, iletişim yetkinliğinin geliştirilmesini gerektirmektedir. Takım oyunu oynama potansiyelinizle pozisyonun takım oyunu oynama gerekliliği arasında uyumsuzluk mevcuttur. Dışa / İçe dönüklük bakımından pozisyon gereği ile potansiyeliniz arasında açıklık mevcuttur. Kurallara uyma / öncelik alma kapasitenizin pozisyon gerekleriyle bire bir örtüşmediği görülmektedir. Baskı altında çalışma ve strese tolerans konusunda bu pozisyon için beklenen düzeyde olmadığınız söylenebilir. Esneklik skorunuzla bu pozisyonun gerekleri açısından uyumsuzluk mevcuttur. Odaklanma konusunda desteklenmeli ve bu yetkinliğinizi geliştirilmelisiniz. Eyleme geçme düzeyi bakımından pozisyonun üstünde olduğunuz gözlenmektedir.

Tehditler

- İletişim yetkinliğinizin bahse konu pozisyon için daha fazla bekleniyor olması, iç ve dış müşteri ilişkileri ile ekip içi açık iletişim konularında yetersiz kalmanıza yol açabilir.
- Seçilen pozisyon ele alındığında; baskıyı kaldırmayı, baskı karşısında dağılmamayı, gerilememeyi, yoğunluğun altından kalkabilmeyi gerektiren durumlarda temkinli olmalısınız.
- Odaklanma kapasitenizin pozisyonu karşılamaması; dikkati belli noktada toplayamamanın getireceği olası riskleri barındırdığı için spesifik görevlerde sıkıntılar yaratabilir.
- Temkinli olmayı gerektiren pozisyonlar için ayrıntıları önemsememe, planlamayı es geçme ve doğrudan çözüme odaklanma durumunuz hataları ve riskleri beraberinde getirebilir.



Planlama Sorumlusu

Pozisyona göre güçlü olunan yetkinlikler

Seçilen pozisyona göre daha hırslı bir yapıya sahipsiniz. Yaratıcılık düzeyiniz pozisyon gereklerinin üstündedir.

Fırsatlar

- Bahse konu olan, kreatif olmayı gerektiren bir pozisyonsa hayal gücünüz, başarıya ulaşmanızda en önemli etkenlerden biri olacaktır.

Pozisyona göre eğitim ihtiyaçları

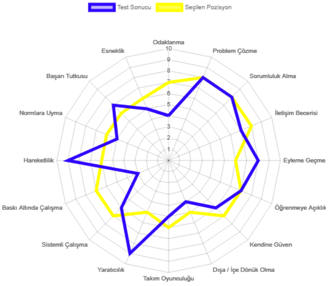
- İçsel Motivasyon Yönetimi, Özgüven Geliştirme
- 5S, ABC Analizi
- Etkili Dinleme, İletişim ve Sunuş Becerilerini Geliştirme
- Ben'den Biz'e Yolculuk, Takım Olmak, Takım Yönetimi
- Değişim Yönetimi, İlişki Yönetimi, Psikolojik Bariyerleri Aşma Programı
- Kural ve Sınır Koyma, Zaman Yönetimi
- Zor İnsanlarla Başa Çıkma, Çatışma Yönetimi, Stresle Başa Çıkabilme
- Empati Geliştirme, İlişki Yönetimi
- Odaklanma Eğitimi, Büyükler İçin Oyun Terapisi
- Özdenetim

Geliştirilmesi gereken yetkinlikler

Özgüven bakımından seçtiğiniz pozisyon itibariyle kendinizi geliştirmelisiniz. Pozisyon için beklenenden daha hareketli birisiniz. Sistemli çalışma konusunda seçmiş olduğunuz pozisyona göre yetersizliğiniz söz konusudur. Seçilen pozisyon, iletişim yetkinliğinin geliştirilmesini gerektirmektedir. Takım oyunu oynama potansiyelinizle pozisyonun takım oyunu oynama gerekliliği arasında uyumsuzluk mevcuttur. Dışa / İçe dönüklük bakımından pozisyon gereği ile potansiyeliniz arasında açıklık mevcuttur. Kurallara uyma / öncelik alma kapasitenizin pozisyon gerekleriyle bire bir örtüşmediği görülmektedir. Baskı altında çalışma ve strese tolerans konusunda bu pozisyon için beklenen düzeyde olmadığınız söylenebilir. Esneklik skorunuzla bu pozisyonun gerekleri açısından uyumsuzluk mevcuttur. Odaklanma konusunda desteklenmeli ve bu yetkinliğinizi geliştirilmelisiniz. Eyleme geçme düzeyi bakımından pozisyonun üstünde olduğunuz gözlenmektedir.

Tehditler

- İletişim yetkinliğinizin bahse konu pozisyon için daha fazla bekleniyor olması, iç ve dış müşteri ilişkileri ile ekip içi açık iletişim konularında yetersiz kalmanıza yol açabilir.
- Seçilen pozisyon ele alındığında; baskıyı kaldırmayı, baskı karşısında dağılmamayı, gerilememeyi, yoğunluğun altından kalkabilmeyi gerektiren durumlarda temkinli olmalısınız.
- Odaklanma kapasitenizin pozisyonu karşılamaması; dikkati belli noktada toplayamamanın getireceği olası riskleri barındırdığı için spesifik görevlerde sıkıntılar yaratabilir.
- Temkinli olmayı gerektiren pozisyonlar için ayrıntıları önemsememe, planlamayı es geçme ve doğrudan çözüme odaklanma durumunuz hataları ve riskleri beraberinde getirebilir.



Değerlendiriciye Özel Notlar

- Çevrenizdeki kişileri bazı özellikleri itibariyle etiketliyor olabilirsiniz. Yaşanan bazı durumları genelleme eğiliminiz zaman zaman öne çıkabilir.
- Kaybetmekten hoşlanmanız pek beklenmez. Gereğinde, hedefe ulaşmak için normların dışına çıkabilirsiniz.
- Çalışmak, yaşamınızın en önemli fonksiyonu haline dönüşebilir. Bazı dönemlerde eğlence ve tatil sizin için tali planda kalabilir.
- Sorumluluklarınızı yerine getirme konusunda istekli davranmanız beklenir. Önceliklendirmede pek sorun yaşamayacağınız öngörülebilir.
- Tertip ve düzen konusunda durumsallık göstermeniz beklenir. Kendinize göre sistem oluşturmada destek almalısınız.
- Kendinizi, duygularınızı ifade edebimektesiniz. Dinleme yeteneğiniz ortalamanın üstündedir Çoğu zaman karşı tarafa da konuşma olanağı yaratıyorsunuz.
- Olumsuzluklarla karşılaştığınızda kendi başına hareket etme eğiliminiz baskın hale gelebilir. Bazı durumlarda etkileşimden vazgeçebilirsiniz.
- Hayal gücünüzün çok yüksek olduğu söylenebilir. Yaratıcı çözümler geliştirmeyi başarabilirsiniz.
- Kendinizi güvende hissetmediğiniz, tanıdık olmayan ortamlar çekingen davranmanıza yol açabilir.
- Zaman zaman kuralları esnetme ya da yok sayma ihtiyacı duyabilirsiniz. Bu hususta durumsal bir tavır gösterirsiniz.
- Yoğun baskı karşısında dağılabilirsiniz. Stresli ortamlarda kendinizi işinizden soyutlayabilirsiniz ve işe olan odaklanmanız azalabilir.
- Bazen değer yargılarınızı devreye sokarak önceki kararları, deneyimleri olguları baz alarak tekrarlayan kararlar verebilirsiniz.
- Merak eder ve merakınızı gidermek, öğrenmek için istek duyarsınız. Performansınızla ilgili geri bildirim almak sizin için önemlidir.
- Problemi genel olarak mantıklı biçimde analiz edebilirsiniz. Sorun çözme sürecindeki basamakları zihninizde canlandırabilirsiniz.
- Sayısal konularda, yoğun dikkat gerektiren işlerde sıkıntılar yaşayabilir, bu durum dolayısıyla hata yapabilirsiniz.
- Hemen çözme isteğiniz ağır basar. Bunun için kendinizi pozitif olarak güdülersiniz. Sonuca ulaştığınızda alacağınız hazzı içinizde duyumsarsınız.

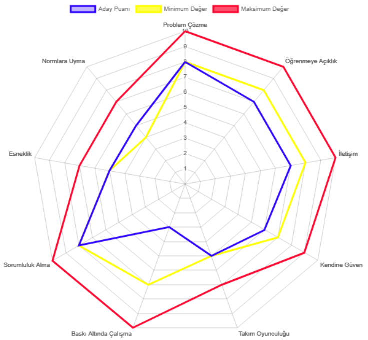
Liderlik Profili

Liderlik profili için gelişmeye açık yönleri :

- Çoğunlukla önyargılarla hareket etmezsiniz. Benliğinizin sınırlarını kestirebilir ve çoğunlukla kendinizle yüzleşebilirsiniz. Performansınızla ilgili geri bildirim almak sizin için önemlidir.
- İletişim konusunda bazı pozisyonlar için yeterli olabilirsiniz. Ancak liderlik sözkonusu olduğunda iletişim alanında almanız gereken mesafeler mevcuttur.
- Ortalama bir özgüvene sahip olmakla birlikte liderlik profili için gerekli özgüven seviyesini karşılamaktan uzak olduğunuzu belirtebiliriz. Yaptıklarınız yahut yapacaklarınız konusunda başkalarının onayına ihtiyaç duyabilirsiniz. Risk alma konusunda çok istekli davranmayabilirsiniz.
- Psikolojik olarak çok dirençli olduğunuz söylenemez. Belirsizlikler ürkütür. Stres eşiğiniz ortalamanın altındadır.

Liderlik profili için güçlü yönleri :

- Problem çözme ve değerlendirme yeteneği açısından ileri bir seviyedesiniz. Kısa sürede rasyonel çözümler geliştirebilirsiniz.
- Zaman zaman tek başınıza hareket etme eğilimi taşımakla birlikte kendinizi güvende hissedebilir ve ifade edebilirseniz takım oyununa katılmanız beklenir.
- Liderlik penceresinden bakıldığında, sorumluluklar konusunda çok duyarlı davranacağınız söylenebilir. Önceliklendirme ve inisiyatif alma konusunda istekli davranıyor olmanız mümkündür.
- Kurallara uyabildiğiniz gibi bazı durumlarda kendi kurallarınızı da tercih edebilirsiniz.



MOERS Test Ailesini seçtiğiniz için TEŞEKKÜRLER

MOERS®

www.moers.com.tr info@moers.com.tr