

# M TEST

Motivasyon Testi

Örnek rapor

17-09-2024



Bu rapor kişiye özeldir. Rapordaki veriler, KVKK Kanunu kapsamında ve her halükarda test doldurmanın nızası halinde işlenebilir ve 3. kişilerle paylaşılabılır.

## Testi Değerlendirirken Unutulmaması Gerekenler



### Test raporunu değerlendirirken nelere dikkat etmelisiniz?

Her iş, her pozisyon ve görev farklı yetkinliklerle birlikte motive olmayı gerektirir. Kişilerin motivasyon ihtiyaçları, zaman itibarıyla değişebilmektedir. Yani bu ihtiyaçlar dönemsellik arz eder.

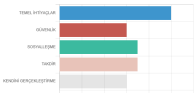
Bu bakımdan, kimin ne ile ve nasıl motive edilebileceğini belirlemek için öncelikle motivasyon ihtiyaçlarının kişi bazında ortaya konması gerekir.

Bu ihtiyaçların seviyesi ve birbiriyle ilişkisi üzerinde de ayrıca durmak gerekir. Motivasyon ihtiyaçlarının hiç olmaması, kişinin harekete geçirmesi bakımından olumsuz bir durum yararken tüm alanlarda motivasyon ihtiyacının maksimum düzeyde olması da başka bir durumu ortaya koymaktadır.

Test raporu, değerlendirme yapabilmek için size yeterli veri sağlayacaktır. Rapor, Maslow'un İhtiyaçlar Hiyerarşisi baz alınarak oluşturulmuştur.

**MOERS Motivasyon Testi** ni, çalışanların ve adayların motivasyon ihtiyaçlarını belirlemede güvenle kullanabilirsiniz.

MOERS Motivasyon Testi'ni amaca uygun olarak, motivasyon kavramının önemli görüldüğü görev ve pozisyonlar için 17 yaşını doldurmuş herkese uygulayabilirsiniz.



## Test sonucu

## Motivasyon İhtiyaçları

### Temel İhtiyaçlar

Maddi konulardaki motivasyon araçlarına duyarlılığı çok fazladır.

### Güvenlik

Geleceği çoğu zaman belirsiz olarak görür. Bu belirsizliği aşamayabileceğini düşünmektedir.

### Sosyalleşme

Sosyalleşme ihtiyacı ağır basar. İyisini aile ortamı gibi görmek ister.

### Takdir

Takdir edildiği ve fark edildiği durumlar motive eder.

### Kendini Gerçekleştirme

Bu aşamada kendini tanıma ve farkındalık isteği oluşmaktadır.

## Motivasyona İlişkin Açıklamalar

### Temel İhtiyaçlar

10

Sağlanan / sağlanacak maddi koşullar konusunda ihtiyaç algılaması çok yüksektir. Bu ihtiyaçlar dahilinde hareket eder. Bu konudaki motivasyon araçlarına duyarlılığı çok fazladır. Maddi konular, kişi için büyük önem arz etmektedir.

### Güvenlik

6

Kişinin kendini, ailesini, geleceğini güvende görmemesi, gelecekte ilgili kaygılar taşımaktadır. Güvenlik ihtiyacı baş göstermiştir. Geleceği çoğu zaman belirsiz olarak görür. Bu belirsizliği aşamayabileceğini düşünmektedir. İş güvencesi kişi için bu aşamada etkili bir motivasyon aracı olabilir. Risk alma konusunda çekingendir.

### Sosyalleşme

7

Sosyalleşme ihtiyacı ağır basar. Sosyal aktivitelere katılmak, farklı gruplara girmek, kabul görmek ister. İçinde bulunduğu grubu benimsemek ve grup içinde benimsemek, sevmek, sevilmek ister. Bir yere, şirkete, gruba aidiyet hissetmek kişi için önem arz eder. İşyerini aile ortamı gibi görmek ister.

### Takdir

7

Takdir edilmeyi çok önemser. Rekabetçi yapılarda kendini göstermek ister. Takdir edildiği ve fark edildiği durumlar motive eder. Statü beklentisi kişi için çok önem arz eder. Statü beklentisi karşılanmadığı takdirde motivasyonu çok düşer ve bağlılığı, verimi azalır.

### Kendini Gerçekleştirme

6

Bulunduğu konum ve yaşantısından memnuniyet seviyesinden hoşnut olmayabilir. Bu aşamada kendini tanıma ve farkındalık isteği oluşmaktadır. Bunu değiştirme arayışı ve çabalama girişimi isteğini hissedebilir. İş bırakma, kendini ortaya koyma isteğinin varlığından söz edilebilir.

## Yönetici İçin Özet



- Maddi konular, kişi için büyük önem arz etmektedir.
- Güvenlik ihtiyacı baş göstermiştir. Geleceği çoğu zaman belirsiz olarak görür.
- Sosyalleşme ihtiyacı ağır basar. Sosyal aktivitelere kabul görmek ister.
- Takdir edilmeyi çok önemser. Rekabetçi yapılarda kendini göstermek ister.
- İş bırakma, kendini ortaya koyma isteğinin oluşmaya başladığından söz edilebilir.

## MOERS Test Ailesini seçtiğiniz için TEŞEKKÜRLER



MOERS®