

SMART

Kurumsal Yönetim Portalı

Süreç Yönetimi | Dijital Dönüşüm Çözümleri

www.moers.com.tr / info@moers.com.tr



İş dünyasında başarının temel şartları



**Doğru Kulvarda
Olmak**

Business Excellence
Doğru kulvarda mıyız?



**Doğru Sistemler
Kurmak**

Management Excellence
Doğru yönetiyor muyuz?



**Süreçleri Doğru
Kurgulamak**

Operational Excellence
Doğru yapıyor muyuz?



Temel Sorular



Bu kulvarda olmaktan memnun muyuz?



Bu kulvarda çok başarılı olmuş kurumlar var mı?

İş dünyasında başarı, doğru kulvarda olmakla başlar. Sektördeki konumunuzu doğru analiz edin.

Management Excellence

Doğru yönetiyor muyuz?



Sistemlerimiz ne kadar güncel?



Doğru kişilerle mi yürüyoruz?



Potansiyelimiz yeterli mi?



Organizasyonumuz gerçekçi mi?



Koordine edebiliyor muyuz?

Operational Excellence

Doğru yapıyor muyuz?

01

Süreçlerimizi doğru kurgulamış mıyız?

02

Süreçlerimizi yönetebiliyor muyuz?

03

Süreç çıktıları tatmin edici mi?

04

Süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor muyuz?

Smart Kurumsal Yönetim Portalı

Tek platformda tüm çözümler.



**Bütünsel
dijitalleşme**

01



**Sistemselsel
upgrade**

02



**Kurumsal
gelişim**

03



**Süreç
yönetimi**

04

Kurumsallaşmanın İki Temel Şartı



Süreç standardizasyonu

- Süreçleri standardize etmek
- Süreçleri haritalamak
- Kişi bazlı olmaktan çıkarmak
- Verilerle yönetmek



Verilerle yönetim

- Sistemleri doğru verilerle beslemek
- Kurumsal dashboard oluşturmak
- Veriyi yönetmek
- Online erişim ve izleme

Süreç yönetimi ve süreç modelleme

"Çağımız departmanların değil, süreçlerin yönetimi çağı. Süreçlerinizi doğru kurgulamak, iyi yönetmek ve sürekli iyileştirmek; başarının olmazsa olmaz şartı."



Haritalama



Modelleme



Veri Yönetimi



Dijital Yönetim

SÜREÇ YÖNETİMİ EKOSİSTEMİ



Smart Kurumsal Yönetim Portalı



Tek kalemde dijitalleşin

Her departmanın uygulamalarını tek portalda yönetin. Eğitimden performansa, KYS'den İSG'ye.



Sistemselsel upgrade

Çağın gerisinde kalan sistemlerle vedalaşın. Smart ile dijital dünyanın kapılarını aralayın.



Kurumsal gelişim

Kurumsallaşma yolculuğunuzun olgunluk seviyesine Smart ile hızlıca ulaşın.



Süreç yönetimi

Süreçlerinizi dijital ortamda kurgulayın, izleyin ve sürekli iyileştirin.

Ana Sayfa

Parametreler

Süreç Yönetimi

Raporlar

Formlar

İşe Alım

Eğitim

Ücret ve Performans

Kariyer

İdari İşler

İSG

Doküman Yönetimi

Norm Kadro

Aksiyon

Aksiyon / DÖF Takip

Sicil

Bugünün özeti

Hoş geldiniz, Süleyman Işık

Kurum içi duyurularınız, eğitimleriniz, toplantılarınız ve günlük operasyon özetleriniz aşağıda listelenmiştir.

Bugünkü servis 4

Yemek memnuniyeti %91

Yaklaşan eğitim 1

Yaklaşan toplantı 0

**Süleyman Işık**

İnsan Kaynakları Müdürü / İnsan Kaynakları Yönetimi

19.06.2026

Profil Resmi

Bugünün Menüsü

Afiyet olsun

- Tarhana Çorbası
- Zeytinyağlı Biber Dolması
- Börek
- Yoğurt

Yemek listesini aç



Yemek Anketi

%91

Katılımcı

1

Aylık ortalama memnuniyet

Memnuniyet yüksek — düşük

katılım

Bugünkü Servisler

4 kayıt

Siteler

08.00-18.00 | Fabrika - C.Bayar Lisesi

Bağlarbaşı

08.00-18.00 | Fabrika - Bağlarbaşı

Hamitler

08.00-18.00 | Yenibağlar - Fabrika

Görükle

08.00-18.00 | Fabrika - Hilton Durağı

Servis listesini aç

Son Haberler

Bizden ve kurumumuzdan güncel haberler

Haberleri aç



28.05.2026

15. Yıl Plaketi

Kuruluşumuzda 15. yılını dolduran Makina Bakım Teknikerimiz Halil Muslu'ya bir plaket sunuldu. Genel Müdür Yardımcımız Ramazan Asa'dan plaketi alan Halil Muslu, en büyük arzusunun bu kurumdan emekli olmak olduğunu söyledi.

Bizden



Rusya'dan ödül

28.05.2026 • Kurumumuzdan



Allah tamamına erdirdin

28.05.2026 • Bizden



Yeni temsilcilik binamız açıldı

Yaklaşan Toplantılarım

Davetli olduğunuz veya organize ettiğiniz yaklaşan toplantılar

Toplantı takvimi



Yaklaşan toplantı kaydınız bulunmuyor.

SMART Kurumsal Yönetim Portalı ile...



Süreç haritaları

Tüm süreçlerin haritasını oluşturun.



Dijital izleme

Yetkinlik, gösterge, risk, doküman verilerini takip edin.



Aksiyon & DÖF

Aksiyonları açın, izleyin ve kapatın.



Doküman yönetimi

Tüm dokümanları online yönetin.



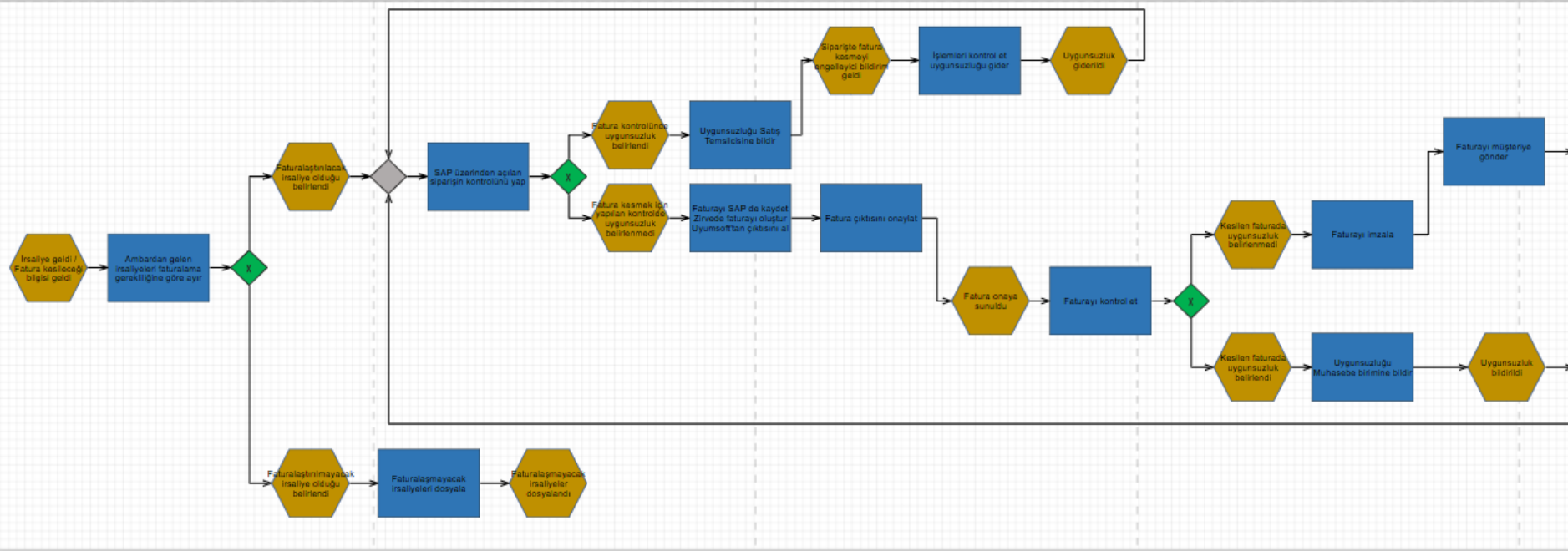
Risk yönetimi

Riskleri belirleyin, riskleri yönetin.



Performans ölçümü

Çalışan ve süreçlerin performansını ölçün.



Aktivite Detayları

ID

3848

Aktivite Adı

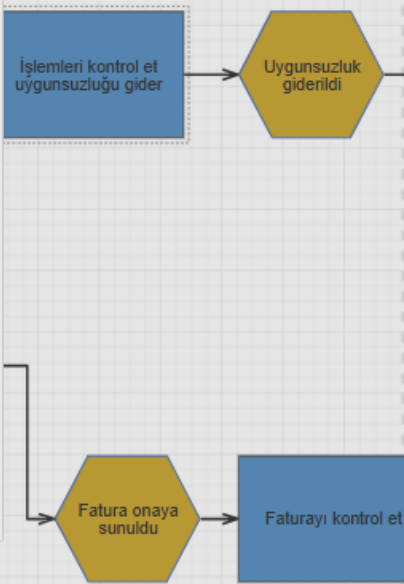
İşlemleri kontrol et uygunsuzluğu gider

Yetkinlik:	Analiz, Veri kontrolü, Genel Muhasebe Bilgisi
Gösterge:	Usulsüzlük Cezası Tutarı Hatalı Kesilen Fatura Sayısı
RACI:	R: Muhasebe Sorumlusu, A: Mali İşler Müdürü, C: Mali İşler Müdürü, I: Satış Temsilcisi
Doküman:	
Risk:	Hatalı Fatura Kesme, Parasal Kayıp, Usulsüzlük Cezası Ödeme
Mevzuat:	Vergi Usul Kanunu
Süre:	6 Dakika
Kontrol:	

Aktivite Adını Değiştir

Seç	Tanımla	Listele
Seç	Tanımla	Listele
		Seç
Seç	Tanımla	Listele
Seç	Tanımla	Listele
Seç	Tanımla	Listele
	Seç	Listele
Seç	Tanımla	Listele

Kapat



Polivalans, ücret ve kariyer yönetimi, norm kadro



Kurumsal ve bireysel kariyer planlama yapabilirsiniz.



Süreç ve pozisyon bazlı iş yükü analizi, norm kadro planı oluşturabilirsiniz.



Eğitim ihtiyaçlarını belirleyebilir, planlayabilir ve değerlendirme yapabilirsiniz.



Görev tanımlarını tek tuşla alabilirsiniz.



İş değerlendirme ve ücret skalası belirleme çalışmalarını dijital yapabilirsiniz.



Polivalans gelişimini takip edip yedekleme planları oluşturabilirsiniz.

Yapay Zeka Mühendisi

Yapay Zeka Mühendisi

Yapay Zeka Mühendisi pozisyonunu başıyla yürütebilmek için gereken kişilik özellikleri, mesleki ve teknik yetkinlikler raporda detaylandırılmıştır. Ayrıca bu pozisyon için eleman ilanında yer alması gerekenler ve mülakatta yetkinlikleri doğrulamak için kullanılabilecek araçlar da belirtilmiştir.

2.Gerekli Kişilik Özellikleri

Analitik Düşünme: Karmaşık veri yapıları arasındaki görünmez bağları kurabilmek için şarttır. Sürekli Meral: Teknoloji haftalık olarak değiştiği için güncel kalma zorunluluğu vardır. Sabır: Bir modelin eğitimi günler sürebilir ve sonuç başansız olduğunda baştan başlama dirayeti gerekir.

4. Eleman İlanında Yer Alması Gerekenler

Üniversitelerin Bilgisayar, Yazılım veya Matematik Mühendisliği bölümlerinden mezun (Yüksek Lisans/Doktora tercih sebebidir). Python diline ileri derecede hakim; PyTorch, TensorFlow veya Keras kütüphaneleriyle model geliştirme tecrübesi olan. NLP (Doğal Dil İşleme) veya Bilgisayarlı Görü (Computer Vision) alanlarından en az birinde uzmanlaşmış. Büyük veri teknolojilerine (Spark, Hadoop) ve SQL/NoSQL veri tabanlarına aşina. Geliştirilen modelleri Docker/Kubernetes kullanarak üretim ortamına (production) taşıyabilen.

1.Pozisyonun görev tanımı

Verileri kullanarak karmaşık problemleri çözen, öğrenen ve tahminlerde bulunan algoritmalar ile sistemler tasarlayan uzmandır. Büyük veri setlerini temizlemek, analiz etmek ve modelleme için hazır hale getirmek. Makine öğrenmesi (MachineLearning) ve derin öğrenme (DeepLearning) modelleri geliştirmek. AI modellerini üretim ortamına (production) entegre etmek. Algoritma performanslarını Accuracy, F1-Score gibi metriklerle test etmek ve optimize etmek.

3.Mesleki ve Teknik Yetkinlikler

Programlama: Python (ileri seviye), R veya C++. Kütüphaneler: TensorFlow, PyTorch, Scikit-learn, Pandas. Matematik: İstatistik, Lineer Cebir ve Calculus bilgisi.

5. Mülakatta Yetkinlik Doğrulama Araçları

Teknik yetkinlikleri doğrulamak için şu sorular sorabilirsiniz: Derin öğrenme modelinizi üretim ortamına (production) alırken karşılaştığınız en büyük zorluk (veri kayması, gecikme) neydi ve bu sorunu nasıl çözdünüz? Modelinizin eğitim verisinde (Training Set) performansı çok yüksek ancak test verisinde (Test Set) başansız. Bu Overfitting sorununu nasıl çözersiniz? Alacağınız makul cevap şöyle olmalıdır: MLOps ve Optimizasyon: Karşılaşılan zorluk veri kayması (data drift) ise, üretimdeki verinin dağılımını sürekli izleyen otomatik izleme sistemleri kurma. Modeli periyodik olarak yeni verilerle yeniden eğitime (retrain). Model Optimizasyonu: Veri setini çeşitlendirim (Data Augmentation). Düzenileştirme (Regularization - L1/L2) tekniklerini veya Dropout yöntemini uygulama. Model karmaşıklığını azaltarak genelleme yeteneğini artırma. Case Study: Adaya körü bir veri seti verip 24 saat

İş Değerlendirmeleri

Kaydedilen unvan / iş değerlendirme sonuçlarını, toplam puanları, iş gruplarını ve maaş aralıklarını bu ekrandan takip edebilirsiniz.

Değerlendirme: 13

İş Grubu: 6

Max Puan: 893

Ort. Puan: 670

[+ Yeni Değerlendirme](#)[Geri](#)

Toplam Değerlendirme

13

Listelenen kayıt sayısı



İş Grubu

6

Değerlendirmelerde kullanılan grup



En Yüksek Puan

893

Listelenen kayıtlar içinde



Ortalama Puan

670

Listelenen kayıt ortalaması

Değerlendirme Kayıtları

[Yeni Değerlendirme](#)[Geri](#)

Açıklama	Toplam Puan	İş Grubu	Puan Aralığı	Maaş Aralığı	Tarih	Detay	Sil
CNC Operatörü	893	Test 6	807 - 893	71.334 - 80.000	13.05.2026 17:40	Detay PDF	Sil
Tornacı	846	Test 6	807 - 893	71.334 - 80.000	13.05.2026 17:37	Detay PDF	Sil
Kaynakçı	812	Test 6	807 - 893	71.334 - 80.000	10.05.2026 09:04	Detay PDF	Sil
Forklift Operatörü	781	Test 5	721 - 806	62.667 - 71.333	13.05.2026 17:46	Detay PDF	Sil
Fırın Saha Yardımcısı	766	Test 5	721 - 806	62.667 - 71.333	24.05.2026 21:49	Detay PDF	Sil
Üretim İşçisi	746	Test 5	721 - 806	62.667 - 71.333	13.05.2026 17:53	Detay PDF	Sil
Kesim Operatörü	726	Test 5	721 - 806	62.667 - 71.333	13.05.2026 17:55	Detay PDF	Sil

Performans Değerlendirme Sonuç Listesi

Tamamlanmış performans değerlendirme sonuçlarını görüntüleyin, detay formlarını açın ve PDF çıktılar alın.

[← Performans Listesine Dön](#)

Tamamlanan değerlendirmeler

PDF çıktıları

Hedef ve yetkinlik sonuçları



Toplam Sonuç

4

Tamamlanan kayıt



PDF Hazır

4

Rapor çıktısı alınabilir



Dönem Sayısı

1

Farklı performans dönemi



Çalışan Sayısı

4

Değerlendirilen çalışan

Sayfada

25

kayıt göster

Ara:

Performans Dönemi	Adı Soyadı	Unvanı	İşlemler
1	Ali Çınar Işık	Finans Sorumlusu	Hedefler Hedef PDF Yetkinlikler Yetkinlik PDF 360° Değerlendirme 360 PDF Sonuç PDF
1	Muaz Mohsen	Depo Sorumlusu	Hedefler Hedef PDF Yetkinlikler Yetkinlik PDF 360° Değerlendirme 360 PDF Sonuç PDF
1	Özlem Işık	Satış Temsilcisi	Hedefler Hedef PDF Yetkinlikler Yetkinlik PDF 360° Değerlendirme 360 PDF Sonuç PDF
1	Zeynep Işık	Mali İşler Müdürü	Hedefler Hedef PDF Yetkinlikler Yetkinlik PDF 360° Değerlendirme 360 PDF Sonuç PDF

4 kayıttan 1 - 4 arası gösteriliyor

Önceki

1

Sonraki

Performans Değerlendirme Formu

Ali Çınar Işık - 1 dönemi performans değerlendirme sonuç formu.

← Geri Dön

Ali Çınar Işık

1

Yazdırılabilir form

Yazdır

← Geri Dön

PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU / SONUÇLAR

Performans Dönemi	1		Hedeflerin Ağırlık Puanı Toplamı		100
Değerlendirilenin Adı Soyadı	Ali Çınar Işık		Performans Puanı Toplamı		80,67
Unvanı	Finans Sorumlusu		Alt Departmanı		Finans
Pozisyonu	Sorumlu		Bağlı Olduğu Departman		Mali İşler
Puan Tipi	İstenen Toplam Puan	Gerçekleşen Toplam Puan	Fark Puan	Ağırlık Oranı %	Nihai Performans Puanı
Yetkinlikler puan toplamı	100	80,00	-20,00	35	24,50
Hedefler puan toplamı	100	92,62	-7,38	45	41,67
Yönetim puanı	100	72,48	-27,52	20	14,50
Performansın Karşılığı	Birim		Tutar		Açıklamalar
Ücret zammı	%		30		
Prim	TL		15000		
İkramiye	TL		10000		
Kariyer Kriterleri			Açıklamalar		
Aynı pozisyonda kalmalı			Bir sonraki performans döneminde bu konuyu ele almak doğru olur.		

Potansiyel, motivasyon, memnuniyet ölçümü

Potansiyel ölçümü

Çalışan, departman ve pozisyon bazında kurumsal potansiyelinizi ölçün.

Motivasyon analizi

MOERS Motivasyon Testi ile çalışanların motivasyon ihtiyaçlarını doğru belirleyin.

Kurum kültürü

MOERS Kurum Kültürü Analizi ile kurum kültürünüzü, değerlerinizi ölçüp raporlayın.

Memnuniyet ölçümü

Müşteri ve çalışanlarınızın memnuniyet düzeyini gerçek verilerle ölçün.

Bireysel SWOT Analizi

Çalışana ait güçlü yönler, geliştirilmesi gereken alanlar, fırsatlar ve tehditler görüntülenmektedir.

Ali Çınar Işık

Finans Sorumlusu

Sorumlu

Yazdır

PDF İndir

Listeye Dön

BİREYSEL SWOT ANALİZİ

Adı Soyadı

Ali Çınar Işık

TC Kimlik No

15169796374

Unvanı

Finans Sorumlusu

Pozisyonu

Sorumlu

Geliştirilmesi Gereken Yetkinlikler

Özgüven bakımından seçilen pozisyon itibarıyla kendini geliştirmelidir.

Seçilen pozisyon için daha hırslı olması gerektiği düşünülmektedir.

Pozisyonun gerektirdiği mobilité düzeyi ile kişinin durumu arasında farklılık bulunmaktadır.

Sorumluluk alma bakımından pozisyonel açıdan desteklenmelidir.

Sistemli çalışma konusunda pozisyona göre yetersizlik söz konusudur.

Seçilen pozisyon, kişinin iletişim yetkinliğinin geliştirilmesini gerektirmektedir.

Takım oyunu oynama potansiyeli bahse konu pozisyon için yüksektir.

Dışa / İçer dönüklük bakımından pozisyonla değerlendirilenin potansiyeli arasında açıklık mevcuttur.

Kurallara uyma / öncelik alma kapasitesinin pozisyon gerekleriyle bire bir örtüşmediği görülmektedir.

Baskı altında çalışma ve strese tolerans konusunda bu pozisyon için beklenen düzeyde olmadığı söylenebilir.

Esneklikle katı bakış açısı yönüyle bu pozisyonun gerekleri açısından uyum mevcut değildir.

Problem çözme yetkinliği geliştirilmelidir.

Kişî odaklanma konusunda desteklenmeli ve geliştirilmelidir.

Dijital form akışı & kurumsal iletişim

52

farklı dijital form



Servis değişikliği talebinden avansa, izinden araç tahsisine her formu online kullanabilirsiniz.



Fazla mesaiden göreve gidişe her talep Portal üzerinden onaylatılır.



Toplantı takvimine, eğitim duyurusuna, yemek menüsüne telefondan erişilebilir.



Vardiya listesinden işe yeni girenlere kadar her şey tek ekranda.



Dijital form akışıyla kağıtlı işlemlere sonsuza dek veda edin.

Ana Süreçteki Dokümanlar

Ana süreç kırılımına göre dokümanları listeleyin ve ilgili dosyaları indirin.

← Geri Dön

Ana Süreç

Doküman

İndirme

Ana Süreç Seçiniz

Tümü

Liste

← Geri Dön

Sayfada 25 kayıt göster

Ara:

Ana Süreç Adı	Doküman Adı	Doküman Tipi	İndir
Algoritma Oluşturma Süreci	Ambar Çıkış Formu.xlsx	Form	İndir
Mali İşler	Tesellüm Fişi.xlsx	Form	İndir
Mali İşler	Maliyet Analizi Tablosu.xlsx	Çizelge	İndir
Mali İşler	Masraf Tevzi Listesi.xlsx	Liste	İndir
Mali İşler	Masraf Tevzi Anahtar Liste.xlsx	Liste	İndir
Mali İşler	PYP Listesi.xlsx	Liste	İndir
Mali İşler	Malzeme Listesi.xlsx	Liste	İndir

Form süreçleri

Yeni Form Başlat

Yetkiniz olan formları başlatabilir, oluşturduğunuz formları takip edebilirsiniz, onay durumlarını görüntüleyebilir ve PDF çıktısı alabilirsiniz.

Yeni Form

Formlarım

Onay Durumu

PDF Çıktısı

Yeni Form Başlat

Form Seçiniz

-- Seçiniz --



Formu Aç

Formlarım (Designer)

Başlık	Durum	Oluşturma	ID	İşlem	PDF
360 DERECE PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU PROJE ORTAĞI İÇİN	Onay Bekliyor	1.06.2026 11:41:40	128	Aç / Düzenle Bekliyor	PDF
360 DERECE PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU AMİRİ İÇİN	Onaylandı	1.06.2026 11:39:17	127	Aç / Düzenle Onaylandı	PDF
ARAÇ TAHSİS FORMU	Onay Bekliyor	29.05.2026 22:30:34	125	Aç / Düzenle Bekliyor	PDF
YÜZYÜZE EĞİTİM DEĞERLENDİRME FORMU	Onaylandı	28.05.2026 20:05:01	120	Aç / Düzenle Onaylandı	PDF
ONLİNE EĞİTİM DEĞERLENDİRME FORMU	Onaylandı	28.05.2026 20:02:08	119	Aç / Düzenle Onaylandı	PDF
ONLİNE EĞİTİM DEĞERLENDİRME FORMU	Onaylandı	28.05.2026 17:44:35	118	Aç / Düzenle Onaylandı	PDF
YÜZYÜZE EĞİTİM DEĞERLENDİRME FORMU	Onaylandı	28.05.2026 17:37:29	117	Aç / Düzenle Onaylandı	PDF

Eğitim Yönetimi

Eğitim Planı Listesi

Eğitim planı, bütçe, takvim, katılımcı, KPI ve değerlendirme süreçlerini bu ekranda yönetebilirsiniz.

Toplam: 7

Online: 3

Yüzyüze: 4

Eksik KPI: 0

Toplam Eğitim

7

Tüm eğitim planları

AI Eğitim Yorumu

Eğitim planı, KPI ve eksik veri durumuna göre otomatik yönetici özeti

Eğitim Planı Kayıtları

Excel

Eğitim Dönemi	Eğitim Adı	Eğitim Süresi (Saat)	Eğitim Yöntemi
1	Analitik Düşünme Yöntemleri	8,00	Workshop
1	Etkili Pazarlık ve Müzakere Yöntemleri	8,00	E-seminer

Eğitim planı detayı gir

Eğitim dönemi:

1

Eğitim başlama tarihi:

20-06-2026

Eğitimci:

Ali Özgüven

Eğitim Yeri:

Holiday Inn

Eğitim türü giriniz:

Seminer

Gerçekleşme:

Gerçekleşme

KPI Bilgileri

Beklentiye ilişkin açıklamalar:

Kestirim gücünde artış, isabetli kararlar almak.

Beklenen:

92

Birim:

%

Eğitim adı:

Analitik Düşünme Yöntemleri

Eğitim bitiş tarihi:

21-06-2026

Eğitim kurumu giriniz:

REPA Eğitim

İç/Dış Eğitim

☐ İç Eğitim☒ Dış Eğitim

Eğitim Maliyeti (TL):

18000

Eğitimin göstergeleri (KPI):

Bütçenin gerçekleşme oranı

Gerçekleşen:

86

Gerçekleşme oranı (%)

93,47

Kaydet

Kapat

Raporlar

Haberler

Entegrasyon



K-Test Önerileri

Baz Yetkinlikler

Eksik KPI

0

KPI bilgisi eksik

AI Yorumu Oluştur

7 kayıt listeleniyor

Ara:

ar

İşlemler

Güncelle

Ek Katılımcı

Güncelle

Ek Katılımcı

Durum

Yapıldı

Tamamlandı

Bizden Haberler



28.05.2026

15. Yıl Plaketi

Kuruluşumuzda 15. yılını dolduran Makina Bakım Teknisierimiz Halil Muslu'ya bir plaket sunuldu. Genel Müdür Yardımcımız Ramazan Asa'dan plaketi alan Halil Muslu, en büyük arzusunun bu kurumdan emekli olmak olduğunu söyledi.

Düzenle

Sil



28.05.2026

Allah tamamına erdirsin

Şirketimiz Akdeniz Bölgesi Muhasebe Sorumlusu Bilal Dereli ile inşaat mühendisi Aydan Aksekili, Podyum Davet'te düzenlenen bir törenle nişanlandılar. Genç çiftle evlilik yolunda çıktıkları bu yolda mutluluklar diliyoruz.

Düzenle

Sil



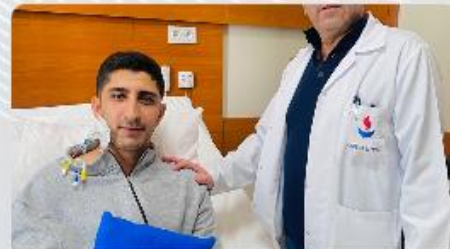
28.05.2026

Başımız sağ olsun

Satış Departmanında çalışan Müşteri Temsilcisi Ayşen Aslan Anıoğlu'nun muhterem babası Adil Aslan, 83 yaşında hayata gözlerini yumdu. Bir süredir tedavi gören Adil Aslan önceki gün Hakkın rahmetine kavuştu. Merhuma rahmet, arkadaşımız Ayşen Aslan Anıoğlu ve kederli ailesine başsağlığı diliyoruz.

Düzenle

Sil



28.05.2026

Geçmiş Olsun

Lojistik Departmanı çalışanımız Forklift Operatörü Hamdullah Ayaşlı, 28 Mayıs 2026 tarihinde SSK Hastanesi'nde apandisit ameliyatı oldu. Taburcu olan arkadaşımız, evinde istirahat ediyor. Kendisine geçmiş olsun diyor, en kısa zamanda sağlığına kavuşmasını temenni ediyoruz.

Düzenle

Sil



Yazılım teknik bilgileri



Mimari ve Altyapı: MVC mimari modeliyle geliştirilmiş, esnek ve güvenli ASP.NET altyapısı.



Kullanıcı Arayüzü (UI): React kütüphaneleri hızı ve **DevExpress**'in zengin, kullanıcı dostu görsel gücü.



Yazılım Framework: Güçlü ve kararlı performans sunan Microsoft .NET Framework 4.8.



Veri Yönetimi: Yüksek veriye dayanıklı, güvenli ve performanslı **MS SQL Server 2022** veri tabanı.



Programlama Dilleri: Arka planda performans odaklı **C#**, ön yüzde ise dinamik **JavaScript** entegrasyonu.



Sistem Gereksinimi: Kurumsal sunucu standartlarına uygun **Windows Server** işletim sistemi desteği.

Dijital dönüşümünüzü bugün başlatın. Geleceğe geç kalmayın.



www.moers.com.tr



0850 532 80 30



info@moers.com.tr

SMART Kurumsal Yönetim Portalı · Süreç yönetimi · Kurumsal gelişim · Dijital dönüşüm