



Les informations de ce rapport sont confidentielles et sont destinées uniquement aux recruteur, manager et participant concernés par le processus d'évaluation

Cher évaluateur, lors de l'entretien avec cette personne, vous pouvez poser les questions suivantes en vous basant sur les écarts entre les attentes liées aux postes sélectionnés pour elle et son potentiel actuel. Les questions seront renouvelées à chaque rapport que vous recevrez.

Directeur des ventes

- Prendre des responsabilités - Vous souhaitez parler d'un événement qui montre que vous soutenez les décisions que vous prenez?
- Prendre des responsabilités - Que faites-vous lorsque vous vous rendez compte qu'une tâche que vous avez entreprise est plus difficile que vous ne le pensiez?
- Communication - Que faites-vous lorsque vous recevez un courriel ou un message mal compris?
- Communication - Quelle est votre attitude si votre supérieur vous critique sévèrement?
- Travailler sous pression - Comment réagissez-vous face à une crise inattendue? Avez-vous déjà vécu une telle situation?
- Travailler sous pression - Comment un emploi du temps chargé vous affecte-t-il? Que faites-vous pour l'équilibrer?
- Flexibilité - Avez-vous vécu une situation qui a nécessité un changement complet de votre façon de travailler? Comment vous êtes-vous adapté?
- Flexibilité - Comment gérez-vous les situations stressantes ou incertaines?
- Résolution de problème - Avez-vous déjà rencontré un obstacle inattendu dans le cadre d'un travail ou d'un projet ? Quelle approche avez-vous adoptée?
- Résolution de problème - Comment avez-vous résolu un conflit avec un collègue ou un responsable?
- Concentration - Comment vous recentrer lorsque vous vous rendez compte que vous êtes distrait pendant votre travail?
- Concentration - Quelles sont les tâches que vous essayez d'accomplir en priorité au cours d'une journée de travail bien remplie?
- Passer à l'action - Vous considérez-vous comme une personne prudente ou agressive?
- Passer à l'action - Dans le cadre d'un projet, vous pensez qu'un certain processus devrait être mené avec plus de prudence, mais vos coéquipiers veulent aller vite. Que faites-vous?
- Leadership - Voulez-vous être un suiveur de règles, un émetteur de règles ou un créateur de règles?
- Leadership - Quels sont les points auxquels vous faites attention lorsque vous donnez un feedback négatif à votre employé?
- Questions bonus du jour - Comment gérez-vous un coéquipier qui ne remplit pas sa part du projet ?
- Questions bonus du jour - Quels sont les aspects de cette fonction qui vous donneraient envie de venir travailler tous les jours ?

Responsable de marketing

- Prendre des responsabilités - Considérez-vous que c'est un risque de prendre la responsabilité de ce que vous faites et d'assumer vos erreurs?
- Prendre des responsabilités - Quelle est votre approche lorsque vous vous rendez compte de l'erreur d'un coéquipier?
- Communication - Supposons que vous ayez un supérieur hiérarchique difficile ; comment communiqueriez-vous avec lui?
- Communication - Pouvez-vous raconter un incident qui montre que vous faites preuve d'empathie dans vos relations?
- Travailler en équipe - Quelles sont les caractéristiques qui font de vous un employé harmonieux?
- Travailler en équipe - Comment coopérer avec une personne dont le style de travail est différent du vôtre?
- Respect des règles - Avez-vous déjà dû modifier une règle que vous vous étiez imposée? Pourquoi?
- Respect des règles - Que faites-vous lorsque vous constatez une violation des règles?
- Travailler sous pression - Vous êtes confronté à une période chargée qui vous oblige à travailler de longues heures. Comment rester motivé pendant cette période?
- Travailler sous pression - Comment agissez-vous lorsqu'il ne reste que très peu de temps avant la date limite d'un projet ? Avez-vous déjà vécu une telle expérience?
- Flexibilité - Quelle est votre approche lorsque vous êtes confronté à un changement inattendu dans le cadre d'un travail ou d'un projet?
- Flexibilité - Comment réagissez-vous au travail face à l'évolution constante des demandes des clients? Pouvez-vous donner un exemple?
- Résolution de problème - Pouvez-vous nous parler du problème le plus difficile auquel vous avez été confronté dans votre vie professionnelle ? Comment l'avez-vous résolu?
- Résolution de problème - Quels sont les facteurs que vous prenez en compte pour prendre une décision?
- Concentration - Quelle méthode suivez-vous lorsque vous devez effectuer plusieurs tâches en même temps?
- Concentration - Lorsque vous démarrez un projet, comment créez-vous une feuille de route pour atteindre votre objectif?
- Passer à l'action - Pouvez-vous nous parler d'un incident qui, selon vous, se serait déroulé différemment si vous aviez été plus prudent au préalable?
- Passer à l'action - Vous efforcez-vous d'atteindre le résultat le plus rapidement possible plutôt que de consacrer du temps aux plans et aux détails?
- Leadership - Quels sont les critères que vous prenez en compte pour évaluer la performance d'un membre de l'équipe?
- Leadership - Qu'est-ce qui vous semble le plus difficile ou le plus confortable lorsque vous collaborez avec d'autres personnes?
- Questions bonus du jour - Quelles sont les compétences que vous essayez actuellement de développer et pourquoi ?
- Questions bonus du jour - Parlez-moi d'une chose complexe que vous avez apprise récemment. Comment l'avez-vous abordé ?

Spécialiste des opérations de commerce extérieur

- Prendre des responsabilités - Que faites-vous lorsque vous vous rendez compte qu'une tâche que vous avez entreprise est plus difficile que vous ne le pensiez?
- Prendre des responsabilités - Vous souhaitez parler d'un événement qui montre que vous soutenez les décisions que vous prenez?
- Travail régulier - Lorsque vous êtes confronté à un problème, comment planifiez-vous les étapes à suivre pour le résoudre?
- Travail régulier - Quel type de mécanisme de contrôle appliquez-vous pour éviter de commettre des erreurs dans votre travail?
- Travailler en équipe - En cas de crise au sein de l'équipe, quel rôle jouez-vous pour trouver une solution?
- Travailler en équipe - Avez-vous déjà eu des difficultés à vous adapter à un coéquipier ou à un manager ? Comment avez-vous géré cette situation?
- Extraversion/Introversion - Lorsque vous travaillez en groupe sur un projet, vous sentez-vous à l'aise pour communiquer vos idées aux autres?
- Extraversion/Introversion - Partagez-vous activement vos idées en réunion ou préférez-vous écouter celles des autres?
- Respect des règles - Comment gérez-vous une situation où les règles ne sont pas respectées dans votre propre mode de travail?
- Respect des règles - Un client ou un collègue vous a-t-il déjà demandé d'enfreindre une règle? Qu'avez-vous fait?
- Travailler sous pression - Vous travaillez sur un projet important et la date limite approche. Cependant, un problème inattendu se pose. Quelle stratégie adopteriez-vous dans cette situation?
- Travailler sous pression - Quelle stratégie suivez-vous pour augmenter votre productivité sous pression?
- Résolution de problème - Imaginons que vous travaillez sur un projet important et que l'un de vos coéquipiers est dans l'incapacité de contribuer au projet juste avant une échéance importante. Que faites-vous?
- Résolution de problème - Lors de la résolution d'un problème, est-il plus important pour vous d'agir rapidement ou d'analyser en détail? Pourquoi?
- Concentration - Lorsque vous démarrez un projet, comment créez-vous une feuille de route pour atteindre votre objectif?
- Concentration - Comment éviter la fatigue oculaire ou la perte de concentration lorsque vous devez travailler en regardant un écran pendant de longues périodes?
- Passer à l'action - Vous avez remarqué qu'un collègue prend des décisions rapides et ne fait pas preuve de beaucoup de prudence. Comment réagissez-vous?
- Passer à l'action - Avez-vous déjà dû renoncer à une situation parce que vous la trouviez trop risquée?
- Leadership - En tant que responsable d'une équipe, comment gérez-vous l'échec?
- Leadership - Comment convaincre les membres de l'équipe d'une idée?
- Questions bonus du jour - Parlez-moi d'une chose complexe que vous avez apprise récemment. Comment l'avez-vous abordé ?
- Questions bonus du jour - Quel est le problème que vous avez identifié et résolu avant qu'on ne vous le demande ?

**Merci d'avoir choisi la
famille de tests
MOERS.**

