

# M TEST

Test de Motivation

Emma Goldman Sieger

01-11-2024



Les informations de ce rapport sont confidentielles et sont destinées uniquement aux recruteur, manager et participant concernés par le processus d'évaluation

## Recommandations pour l'évaluation



### Les points à prendre en considération lors de l'évaluation du Test

Chaque emploi, chaque poste et chaque tâche nécessite de la motivation et différentes compétences. Les besoins en termes de motivation, des personnes, peuvent varier dans le temps.

Afin de déterminer qui peut être motivé par quoi et comment, il faut d'abord identifier les besoins individuels de motivation.

Il faut aussi étudier le niveau des besoins et les relations entre eux. Alors que l'absence de tout besoin de motivation représente une difficulté pour faire passer une personne à l'action, un niveau de besoin de motivation au maximum, dans tous les domaines, révèle une autre situation.

Le rapport de test vous fournira suffisamment d'informations pour faire l'évaluation.

Vous pouvez utiliser le **Test de Motivation de MOERS** en toute confiance, pour déterminer les besoins de motivation de candidats ou employés.

Vous pouvez proposer le Test de Motivation MOERS à toute personne pour les positions et les missions où la notion de motivation est importante.



## Profil du Test

## Besoins de motivation

### Besoins physiologiques

Est hautement sensible aux outils de motivation liés aux questions matérielles.

### Besoin de sécurité

La sécurité d'emploi sera un outil efficace de motivation, à ce stade, pour cette personne.

### Besoin d'appartenance

Le besoin de socialisation prédomine. Veut voir le lieu de travail comme un environnement familial.

### Besoin de reconnaissance

Aime travailler dans des environnements où elle est appréciée et remarquée.

### Besoin d'accomplissement

Pense que sa perception de soi ne coïncide pas entièrement avec son devoir et sa vie.

## Qu'est-ce que la motivation ?

### Besoins physiologiques

8

Sa perception de besoin concernant les conditions matérielles satisfaites/ à satisfaire, est élevée. Agit généralement en fonction de ce besoin. Est très sensible aux outils de motivation dans ce domaine. Les questions matérielles sont importantes pour cette personne.

### Besoin de sécurité

8

Cette personne ne se considère pas du tout, ainsi que sa famille et son avenir, en sécurité et se préoccupe fortement de l'avenir. Ressent fortement le besoin de sécurité. Considère l'avenir comme incertain. Pense ne pas pouvoir surmonter cette incertitude. A ce stade, la sécurité de l'emploi sera un outil efficace de motivation pour cette personne. Ne prend pas de risques. A ce stade les changements, les imprévus lui font peur.

### Besoin d'appartenance

7

Le besoin de socialisation prédomine. Veut participer à des activités sociales, entrer dans différents groupes et être accepté(e). Veut adopter le groupe dans lequel il(elle) se trouve et être adopté(e) par le groupe, apprécier et être apprécié(e) par le groupe. Avoir un sentiment d'appartenance pour un lieu, une entreprise, un groupe est important pour cette personne. Veut considérer le lieu de travail comme un environnement familial.

### Besoin de reconnaissance

9

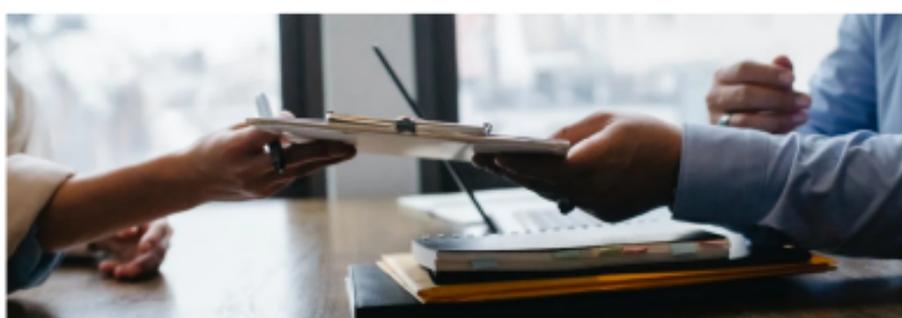
Attache de l'importance au fait d'être apprécié(e). Apprécie de travailler en compétition lorsqu'elle est appréciée et remarquée. L'attente de statut est importante pour cette personne. Si l'attente de statut n'est pas satisfaite, sa motivation peut beaucoup diminuer, ainsi que sa loyauté et son efficacité.

### Besoin d'accomplissement

10

Ressent intensément le besoin de prendre conscience de soi. Veut transcender sa situation et/ou sa vie. Pense que sa perception de soi ne coïncide pas totalement avec son devoir et sa vie. Le désir de chercher et de tenter de changer ceci prédomine. Veut se voir dans des endroits différents. À ce stade, son désir de laisser une trace dans la vie se manifeste également. Se montre sensible à la responsabilité sociale.

## En résumé pour l'évaluateur



- Sa perception de la nécessité de conditions matérielles satisfaites/ à satisfaire, est élevée.
- Ne prend pas de risques. Les changements qui n'avaient pas pu être anticipés, l'angoissent.
- Le besoin de socialisation prédomine. Veut être accepté(e) dans des activités sociales.
- Flatte fréquemment son ego est quelque chose qu'il /elle attend et désire.
- Pense que sa perception de soi ne coïncide pas entièrement avec son devoir et sa vie.

**Merci d'avoir choisi la famille de tests MOERS.**